

INFORMED CONSENT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riska Tatu Nurhikmah
NIM : 20160502029

Adalah mahasiswa Program Studi Hubungan Masyarakat Universitas Esa Unggul yang sedang melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Iklim Komunikasi PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Koordinator Wilayah Saketi Terhadap Motivasi Kerja Karyawannya”**.

Identitas semua responden dan informasi yang diterima dalam penelitian ini akan dijamin kerahasiaannya dan menjadi tanggung jawab saya sebagai peneliti, apabila informasi yang diberikan merugikan Anda di kemudian hari.

Responden dimohon kesediaannya untuk menjawab pertanyaan/ pernyataan yang telah disediakan oleh peneliti. Penelitian ini dipergunakan peneliti benar-benar untuk kepentingan penelitian, khususnya untuk membantu peneliti dalam penyusunan skripsi Program Studi Hubungan Masyarakat Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Esa Unggul. Peneliti tidak memaksa jika sekiranya Anda tidak bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Tetapi apabila Anda menyetujuinya, maka peneliti meminta Anda untuk menandatangani lembar persetujuan, dan menjawab pertanyaan/ pernyataan yang telah disiapkan peneliti. Atas kesediaannya saya ucapkan terimakasih.

Pandeglang, 20 Januari 2019

(Riska Tatu Nurhikmah)

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Responden

1. Kode Responden :
2. Nama Lengkap :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Jabatan :
5. Masa Kerja : tahun

B. Soal Iklim Komunikasi

Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom jawaban sesuai dengan keadaan anda yang sebenarnya !

- Skor 5 apabila Sangat Kondusif (SK)
- Skor 4 apabila Kondusif (K)
- Skor 3 apabila Kurang Kondusif (KK)
- Skor 2 apabila Tidak Kondusif (TK)
- Skor 1 apabila Sangat Tidak Kondusif (STK)

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|----|---|---------|---|----|----|-----|
| | | SK | K | KK | TK | STK |
| 1 | Kepercayaan antara atasan dan bawahan | | | | | |
| 2 | Kepercayaan antara sesama rekan kerja | | | | | |
| 3 | Kesempatan untuk berpendapat | | | | | |
| 4 | Kebebasan dalam menyampaikan informasi untuk kepentingan perusahaan | | | | | |
| 5 | Keterusterangan dan keterbukaan kepada sesama rekan kerja | | | | | |
| 6 | Keterusterangan dan keterbukaan untuk berbicara kepada atasan ataupun bawahan | | | | | |
| 7 | Memperoleh informasi yang berkaitan dengan pekerjaan | | | | | |
| 8 | Mau menerima informasi dan saran dari atasan untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja | | | | | |

B1. Lanjutan Soal Iklim Komunikasi

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|----|--|---------|---|----|----|-----|
| | | SK | K | KK | TK | STK |
| 9 | Informasi yang diberikan bawahan merupakan hal penting untuk ditindak lanjuti oleh atasan | | | | | |
| 10 | Atasan mendengarkan setiap saran dan laporan masalah yang diberikan oleh bawahan dan ditindak lanjuti sebaik-baiknya | | | | | |
| 11 | Semua tingkatan menunjukkan komitmen terhadap produktifitas kerja yang tinggi (memenuhi target kerja) | | | | | |
| 12 | Semua tingkatan menunjukkan komitmen terhadap kualitas kerja yang tinggi (memaksimalkan potensi diri agar bekerja secara kreatif dan dapat menyelesaikan pekerjaannya) | | | | | |

C. Soal Motivasi Kerja

- Skor 5 apabila Sangat Termotivasi (ST)
- Skor 4 apabila Termotivasi (T)
- Skor 3 apabila Kurang Termotivasi (KT)
- Skor 2 apabila Tidak Termotivasi (TT)
- Skor 1 apabila Sangat Tidak Termotivasi (STT)

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|----|---|---------|---|----|----|-----|
| | | ST | T | KT | TT | STT |
| 1 | Diberikan penjelasan tentang tujuan yang ingin dicapai perusahaan | | | | | |
| 2 | Kepuasan tersendiri jika berhasil mencapai tujuan perusahaan (tidak dilandasi dengan keterpaksaan) | | | | | |
| 3 | Diberikan kesempatan agar dapat dipromosikan untuk kenaikan jabatan jika mereka mampu memberikan kemajuan bagi perusahaan | | | | | |

C1. Lanjutan Soal Motivasi Kerja

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|----|---|---------|---|----|----|-----|
| | | ST | T | KT | TT | STT |
| 4 | <i>Reward</i> atau bonus jika dapat memenuhi target yang diberikan perusahaan | | | | | |
| 5 | Ketenangan dalam bekerja | | | | | |
| 6 | Hubungan baik dengan atasan atau sesama rekan kerja | | | | | |
| 7 | Kedekatan antara atasan dan bawahan | | | | | |
| 8 | Atasan mampu membantu bawahan dalam menyelesaikan masalah | | | | | |